

Åbent brev / Synspunkt – Indholdet må ikke forkortes eller ændres og skal bringes i sin helhed

En aftale er en aftale

To ledere og en række læserbreve i Jydske Vestkysten har igennem den seneste tid stillet spørgsmål til den aftale, der er indgået imellem provst Thala Juul Holm, Præsteforeningen samt biskopperne Elisabeth Dons Christensen, Ribe og Karsten Nissen, Viborg. Der er rejst tvivl om baggrunden for samt indholdet og lovligheden af denne aftale.

Aftalen indebærer, at provst Thala Juul Holm fortsætter som provst i Tønder provsti, og at hun fra den 1. august 2010 løses fra at være sognepræst i Løgumkloster sogn. Enhver provst i folkekirken er ca. 50 % provst og ca. 50 % sognepræst. Fremover tilknyttes Thala Juul Holm et andet sogn i Tønder provsti i et omfang af 10 % af fuldtidsstilling, og udfører i øvrigt præsteligt arbejde som vikar i den sydlige del af Ribe stift efter biskoppens anvisning i et omfang af ca. 40 % af fuldtidsstilling. Den ændring, der er sket fra den 1. august er således, at den del af Thala Juul Holms præstelige arbejde, der hidtil har været lagt i Løgumkloster sogn, nu lægges andetsteds. Samlet set arbejder hun fortsat 100 %, og har derfor naturligvis uændrede lønforhold.

Aftalen har været sendt til orientering til kirkeministeriet, som ikke har haft bemærkninger. Provst Thala Juul Holm har selv tilsluttet sig aftalen, som følger alle ansættelsesretlige og kirkeretlige regler, og hun har igennem alle forhandlinger haft sin faglige organisation, Præsteforeningen, ved sin side. Folkekirkens præster er ansættelsesmæssigt ikke underlagt menighedsrådet, men kirkeministeriet og biskopperne. Biskop Elisabeth Dons Christensen måtte imidlertid erklære sig inhabil i denne sag, fordi formanden for Løgumkloster menighedsråd er ansat på Ribe Stiftskontor. I stedet blev biskop Karsten Nissen, Viborg, anmodet om at overtage sagsbehandlingen. Formanden for Løgumkloster menighedsråd er ikke inhabil, idet en menighedsrådsformand ikke har beslutningsret eller ledelsesansvar i relation til sognepræsten.

Der er altså ikke tale om en firing, men om en aftale, som er indgået imellem den ansatte og den ansættende myndighed, hvor den ansatte har været bistået og vejledt af sin faglige organisation. En aftale er en aftale, og må respekteres af alle.

Biskop Elisabeth Dons Christensen

Biskop Karsten Nissen

Åbent brev / Synspunkt – Indholdet må ikke forkortes eller ændres og skal bringes i sin helhed